

POLICY AZIENDALE PER LA PREVENZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO DI MOLESTIE **SCILLA Srl - Società Benefit rev. 00 04/02/2025**

1. Premessa

SCILLA Srl si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, in cui ogni dipendente e collaboratore possa operare senza timore di molestie o discriminazioni. Questa policy aziendale stabilisce principi, misure preventive e procedure di gestione per prevenire e contrastare qualsiasi forma di molestia sul luogo di lavoro, in conformità con la UNI/PdR 125:2022 e la normativa vigente.

2. Definizione di molestie

Le molestie si configurano come comportamenti indesiderati che ledono la dignità di una persona, creando un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo. Esse possono manifestarsi sotto diverse forme:

- **Molestie fisiche:** contatti non richiesti, gesti invasivi o coercitivi;
- **Molestie verbali:** commenti inappropriati, insulti, battute a sfondo sessuale o discriminatorio;
- **Molestie non verbali:** gesti offensivi, diffusione di immagini o messaggi inopportuni;
- **Molestie psicologiche:** minacce, isolamento, pressioni indebite, comportamenti vessatori ripetuti.

3. Ambito di applicazione

Questa policy si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, formatori, clienti e fornitori che interagiscono con SCILLA Srl, indipendentemente dalla sede in cui si svolgono le attività aziendali, incluse formazioni in esterna e rapporti con aziende clienti.

4. Principi fondamentali

SCILLA Srl adotta una politica di **tolleranza zero** nei confronti delle molestie, basata sui seguenti principi:

- **Rispetto e dignità:** ogni individuo ha diritto a un trattamento equo e rispettoso;
- **Prevenzione:** diffusione di una cultura aziendale basata sull'etica e sul rispetto reciproco;
- **Ascolto e supporto:** garanzia di procedure chiare per la segnalazione di eventuali episodi;
- **Protezione della riservatezza:** tutela dell'anonimato per chi segnala episodi di molestia;

- **Non ritorsione:** nessun dipendente o collaboratore subirà conseguenze negative per aver effettuato una segnalazione in buona fede.

5. Misure di prevenzione

Per ridurre il rischio di molestie, SCILLA Srl implementa le seguenti azioni:

- **Formazione e sensibilizzazione:** corsi periodici per tutti i dipendenti e collaboratori sulla prevenzione e gestione delle molestie;
- **Canale di segnalazione riservato:** istituzione di un punto di contatto per la raccolta di segnalazioni anonime o dirette;
- **Monitoraggio continuo:** somministrazione di questionari anonimi per valutare il livello di sicurezza percepito sul luogo di lavoro.

6. Procedura di segnalazione e gestione dei casi

SCILLA Srl ha istituito un protocollo chiaro per la gestione delle segnalazioni:

1. **Segnalazione dell'episodio:** il dipendente o collaboratore può comunicare l'accaduto attraverso un canale dedicato (email riservata, referente HR, modulo anonimo interno);
2. **Valutazione della segnalazione:** la Direzione, in collaborazione con un referente designato, esamina la segnalazione garantendo riservatezza e imparzialità;
3. **Intervento e provvedimenti:** in caso di accertamento delle molestie, SCILLA Srl adotterà misure disciplinari adeguate, fino alla risoluzione del rapporto lavorativo nei casi più gravi;
4. **Supporto alla vittima:** la persona coinvolta verrà assistita con strumenti di tutela e, se necessario, indirizzata a servizi di supporto psicologico o legale.

7. Responsabilità della Direzione

La Direzione di SCILLA Srl si impegna a:

- Garantire l'applicazione di questa policy;
- Monitorare periodicamente l'efficacia delle misure adottate;
- Promuovere una cultura aziendale fondata sulla parità di genere e sul rispetto reciproco.

8. Aggiornamento e revisione

Questa policy viene riesaminata periodicamente per garantire la sua efficacia e il continuo allineamento con le normative vigenti e le best practice aziendali. Ogni aggiornamento verrà comunicato al personale e alle parti interessate.

SCILLA Srl - Società Benefit conferma il proprio impegno per un ambiente di lavoro sano e sicuro, dove ogni persona possa sentirsi valorizzata e rispettata.

Data: 04/02/2025

Firma

Lucia Ascioffa

